

MVO-strategie

Chr. Muller Touw is een klein industrieel productiebedrijf en staat midden in de maatschappij. De kern van onze interactie met de grotere omgeving is een bewustzijn van onderlinge verbinding en afhankelijkheid. Hier op een duurzame wijze mee omgaan zien we eerder als een vanzelfsprekendheid dan als een bewuste keuze en reikt verder dan alleen de financieel-economische bedrijfsvoering.

De zeven basisprincipes van MVO vormen de basis bij het nemen van maatschappelijk verantwoorde beslissingen waarvan de directie een ieder binnen de organisatie op de hoogte stelt. De directie neemt verantwoordelijkheid voor de impact van de bedrijfsactiviteiten op de maatschappij en het milieu; voor transparantie, nauwkeurige en volledige informatie over keuzes en activiteiten en de effecten hiervan op maatschappij en milieu, voor ethisch gedrag, respect voor de belangen van stakeholders, de wet, internationale gedragsnormen en mensenrechten.

Doordat we een klein bedrijf zijn is de sociale en milieu-impact van onze activiteiten minimaal, maar wij onderkennen de impact die de onderneming heeft op medewerkers, milieu en grotere omgeving. Wij werken samen met leveranciers, klanten en andere belanghebbenden, zoals de overheid en de maatschappij. Wij gebruiken grondstoffen, halffabricaten, energie en genereren afval.

Sinds **2001** monitoren wij ons energieverbruik en onze afvalstromen en in oktober **2011** hebben wij een energie- en milieuscan laten uitvoeren door Collussie te Nijmegen in samenwerking met de gemeente Over-Betuwe.

Naar aanleiding van de begin 2013 uitgevoerde DuOn-Quickscan MVO van DGMR meten wij sinds **2012** onze CO₂ uitstoot met de Milieubarometer en hebben inmiddels in **2025** een daling van onze CO₂ uitstoot bereikt t.o.v. 2012 van 97% terwijl de economische activiteit in **2025** t.o.v. 2012 52% hoger ligt.

Onze voetafdruk bestaat sinds **2018** niet meer voornamelijk uit energie, maar uit afval en verkeer/vervoer:

- Tot 2018 had ca. 78% van onze CO₂ uitstoot betrekking op energie echter door de overgang in het eerste kwartaal 2018 op windenergie is dit in 2019 gedaald naar 17% en in 2020 en 2021 naar 0 door gebruik van windenergie en de in 2020 geplaatste zonnepanelen.
- In 2019 is gestart met de omzetting van het wagenpark van fossiele brandstof/hybride naar full-electric en in **2021** is dit bij vervanging voortgezet en is eigen transport met diesel stopgezet. Eind van Q3 **2023** is het zakelijk verkeer op fossiele brandstof geheel gestopt.

Mijlpalen: In **2013** hebben wij onze doelstelling gehaald en hebben onder meer hiervoor de Koploper Award gewonnen, uitgereikt door de wethouder van de gemeente Overbetuwe. Voor **2014** en **2015** is ons doel gehaald door de aanschaf van LED lampen in magazijnen en kantoren.

Voor **2018** door een overstappen op duurzame stroom van NederlandseWind van Nuon met keurmerk Milieukeur.

Eind juli **2020** is de **zonnecentrale** op het bedrijfspand in werking is gesteld.

Van het absolute kWh-gebruik is in **2025** 48,6% zelf opgewekt. Het absolute kWh-gebruik is in **2025** 3% hoger dan in 2024 bij een iets hogere economische activiteit van + 2%. De meer eigen productie en wijziging in productie en uitbreiding in 2022 tot en met 2025 hebben positief bijgedragen aan de rentabiliteit en werkgelegenheid van de onderneming.

In **2025** hebben we nogmaals de mogelijkheid tot het overstappen van gasverwarming op een luchtwarmtepomp en batterij-opslag onderzocht echter wachten tot een natuurlijk moment. Deze zullen zeker in de komende jaren een rol gaan spelen, wel rekening houdend met de maximale kWh-piekbelasting in verband met de netcongestie-problematiek en onbetrouwbare overheid.

In **2018** heeft er een Nuon-duurzaamheidsscan plaatsgevonden en hieruit bleek dat het pand in aanmerking komt voor een A-label. In 2020 zijn 426 zonnepanelen geplaatst en eind **2021** heeft het pand het **A+++ label** behaald voor de kantoren en openbare ruimtes.

Van de afvalstroom van pallets en houten haspels was de CO₂ uitstoot sinds 2018 nul, aangezien deze allemaal door sociale werkplaatsen werden hergebruikt voor tuinmeubels; dit is echter in 2023 en 2024 nog deels gelukt, maar heeft op de totale CO₂-uitstoot weinig invloed. Het papierverbruik is drastisch afgenomen door het elektronisch factureren en wijziging in het etiketteren en sinds 2023 grotendeels digitaal archiveren. Door vervanging in **2018** van de laatste airco door een warmtepomp is de CO₂ uitstoot voor koudemiddel-R22 (HCFK) gereduceerd naar nul.

Op sociaal terrein proberen wij zoveel mogelijk onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Wij zijn niet alleen betrokken bij onze klanten; bijdragen aan de ontwikkeling van onze medewerkers en de maatschappij staat voor ons hoog op de agenda en de veiligheid, duurzaam inzetbaarheid van en een gezonde werkomgeving voor onze medewerkers heeft onze volle aandacht; i.v.m. Covid19 en de verversing van de lucht zijn de kantoren in **2020** voorzien van een WTW-installatie.

Het historisch laag (-1%) ziekteverzuim is voor ons een bevestiging en stimulans; dit is in **2021** en **2022 en begin 2023** eenmalig niet gelukt door één langdurig verzuim, welke weer volledig is hersteld. Het verzuim in **2025** was 4,47% wederom door één langdurig verzuim (2024 2,65% en 2023 3,19%). We blijven gezamenlijk streven naar een verzuim van minder dan 1%. Eerste medewerker maakt sinds december 2025 gebruik van het Generatiepact om duurzaam inzetbaarheid te bevorderen.

De vanaf 1998 bestaande RI&E en plan van aanpak zijn eind **2016** door een extern bureau en arbodienst nieuw opgesteld, getoetst, goedgekeurd en uitgevoerd en worden up-to-date gehouden.

Tevens zijn alle installaties volgens **NEN-3140** gecertificeerd en in 2025 heeft een Scope 8- en 10-keuring plaatsgevonden. In 2025 heeft voor het zonnedak een **scope 12-**keuring plaatsgevonden.

Vanaf **1998** zijn wij ISO gecertificeerd en eind 2017 is **ISO9001:2015** gehaald, welk certificaat in 2023 wederom is vernieuwd.

Wij werken al jaren samen met Scalabor voorheen Presikhaaf Bedrijven en ontvingen hiervoor in **2012** het PresikGaaf Keurmerk. Ruim 15% van ons huidige personeelsbestand betreft mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Al vanaf het begin werken wij met organisaties die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden, zoals Siza, Pro Persona en Iriszorg.

In **2023, 2024 en 2025** is een statushouder en zijn drie oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne werkzaam hetgeen ruim 36% van het personeelsbestand betekent.

Wij ondersteunen diverse goede doelen zoals de 'Stichting Drugspreventie Jongeren', en zijn Zakenvriend van KWF kankerbestrijding; wij sponsoren plaatselijke sportclubs zoals Elistha en Spero en in 2020 een plaatselijke speeltuin voor een touwschommel en in **2021** Stichting YvYa met een donatie voor de Early Warning Scan voor borstkankeronderzoek. In **2023, 2024 en 2025** hebben wij het Winterfestijn gesponsord en in **2023** Serious Request in Nijmegen. In **2024** sponsoren wij HomeSports Events ten behoeve van het Ronald McDonald Kinderfonds Nederland. Wij zijn supporter van DuurzaamMKB en betrokken bij een aantal organisaties zoals, Groene Zaken, zijn partner van MVO-Nederland en publiceren hier onze MVO activiteiten.

Wij sturen in de dagelijkse bedrijfsvoering constant op verbeteringen op alle gebied, dus niet alleen op het financieel economisch gebied (profit), maar ook op het menselijk vlak (people) en het milieu (planet) en monitoren onze prestaties regelmatig om plannen bij te kunnen stellen aan veranderende omstandigheden.

Wij spannen ons in om te innoveren, duurzaam in te kopen, materialen en machines efficiënt te gebruiken, het energiegebruik te verlagen en afvalstromen te beperken, hierbij rekening houdend met de wet- en regelgeving. Wij sturen op goed gedrag van werknemers en leveranciers door het toepassen van gedragscodes.

Wij communiceren met alle belanghebbenden ons beleid, hierbij, aangezien wij geen marktleider zijn en relatief klein in ons marktsegment, in sommige gevallen weloverwogen met enige terughoudendheid wat betreft bedrijfsgevoelige informatie in het belang van de commerciële activiteiten en de continuïteit en werkgelegenheid.

Februari 2026